


«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАУСО
«Кольчугинский дом милосердия»
Янина С.В.
«10» января 2022 г.

План мероприятий по внедрению системы долговременного ухода ГАУСО ВО «Кольчугинский дом-интернат милосердия для престарелых и инвалидов» системы долговременного ухода

№ п/п	Содержание мероприятия	Периодичность сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1.	Организационные мероприятия			
1.1	Разработка плана мероприятий по внедрению СДУ 2022г.	До 01.02.2022г.	Директор	
1.2	Внедрение непрерывной системы обучения персонала по уходу(СДУ) с обязательной проверкой усвоений знаний.	Постоянно не реже 1 раз в квартал	Ст. медсестра	Вовлечение работников в Телеграмм-чаты по отдельным вопросам СДУ, которые организованы и ведутся сотрудниками БФ «Старость в радость»
1.3	Проведение расчета численности сотрудников для организации СДУ на 1 ПСУ		Директор	в соответствии с рекомендациями приказа Минтруда России 24.11.2014 № 940н

1.4	Приведение штатного расписания и штатной численности учреждения	До 01.07.22г.	Директор, специалист по кадрам	в соответствии с рекомендациями приказа Минтруда России 24.11.2014 № 940н
1.4.1	Сиделка (помощник по уходу) 3	2022г.		
1.4.2	Психолог в социальной сфере 1,5	2022г.		
1.4.3	Специалист по социальной работе 1,5	2022г.		
1.4.4	Специалист по комплексной реабилитации 1	2022г.		
1.4.5	Медицинский психолог 1	2022г.		
1.4.6	Врач терапевт 0,5	2022г.		
1.4.7	Администратор баз данных 0,5	2022г.		
1.5	Подбор кандидатур, назначение и обучение ответственного за СДУ в учреждении.		Директор, специалист по кадрам	
1.6	Создание рабочей группы (мультидисциплинарной команды) по внедрению системы долговременного ухода в работу учреждения.		Директор, специалист по кадрам	
1.7.	Внесение в должностные обязанности всего персонала участвующего в СДУ соответствующие изменения	До 01.07.22г.	Директор, специалист по кадрам	
1.8	Разработка графика работы сотрудников, участвующих в СДУ: - сиделка (помощник по уходу)	До 01.07.2022г.		

	- медицинская сестра палатная - психолог - культорганизатор			
1.9	Организовать мониторинг необходимого реабилитационного ассистивного оборудования.	До 01.09.2022г.	Директор	
2.	Мероприятия эффективной системы ухода			
2.1	Провести типизацию ПСУ, находящихся на постельном режиме с целью максимального задействования имеющегося потенциала.	До 01.06.2022г.	Директор, медслужба	
2.2	Разработка индивидуальных планов ухода с учетом индивидуальных особенностей обслуживания граждан при реализации ИППСУ (включить в индивидуальные планы ухода ПСУ мероприятия по использованию имеющегося потенциала)	До 15.06.2022г.	Ст.медсестра	
2.3	Ввести и соблюдать правила общения сиделок(и другого персонала) с ПСУ	Постоянно		Соблюдать культуру общения, предупреждать о действиях которые собираемся предпринять, интересоваться комфортностью
2.4	Создание более комфортных условий для проведения санитарно-	До 15.06.2022г.	Сиделки (помощники)	Сформировать индивидуальный набор с гигиеническими

	гигиенических процедур.		по уходу мед. сестра	принадлежностями, предметами первой необходимости для каждого проживающего. Использовать в уходовых процедурах только современные, безопасные и комфортные материалы.
2.5	Ремонт помещений для проведения гигиенических процедур (туалет, ванная, санитарная комната)	До 01.06.2022	Директор	
2.6	Создание условий для приема пищи	До 15.06.2022г.		Столовые, в комнатах уголки (в комнатах минимизировать прием пищи) Соблюдение питьевого режима.
2.7	Разработать и внедрить СОП (стандартные операционные процедуры) для каждой уходовой манипуляции.	До 01.08.2022г.	Директор, медслужба, специалист по кадрам	
2.8	Содействие в реализации мероприятий по реабилитации или абилитации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, в обеспечении необходимыми техническими средствами реабилитации и медицинскими изделиями	В течении года	ГАУСО «Кольчугинский дом милосердия» Главное бюро МСЭ по Владимирской области	
2.9	Обеспечение составления и пересмотра ИПРА с учетом	Не реже 1 раза в 3 года и/или в зависимости		

	нарушенных функций жизнедеятельности граждан	от динамики здоровья и реабилитации		
2.10	Обучение пользованию средствами реабилитации и абилитации	Постоянно	Сиделка, мед.сестра	
3.	Мероприятия, направленные на оптимизацию быта, досуга, дневной занятости.			
3.1	Мониторинг и включение в индивидуальные планы ухода информацию о предпочтениях, хобби, склонностях и пожеланиях ПСУ.	До 01.07.2022г.	Культурорганизатор, психолог, сиделки	
3.2	Для маломобильных ПСУ утвердить графики мобильности: вывоз в общественные зоны, прогулки	До 01.06.2022г.	Директор, ответственные за уход	

3.3	Разработать программы индивидуальных и групповых занятий с учетом возраста, их функциональных ограничений.	До 01.07.2022г.	Психолог Культурорганизатор Ст. медсестра	Обеспечить возможность осуществления выбора проживающими предпочтительных занятий, как индивидуальных так и групповых. В холле корпуса оборудовать читальную зону, игровую зону с настольными играми, обеспечить беспрепятственный доступ к ним. Приобретение оборудование для мастер-классов, занятий по развитию мелкой моторики (дневная занятость)
3.4	Разработать систему стимулирования проживающих к выходу из комнаты, посещениях общественных пространств, участию в общих мероприятиях	До 01.07.2022г.	Культурорганизатор Психолог	
3.5	Создание условий в соответствии с их предпочтениями, проживающих в жилых комнатах	01.07.2022г.	Директор	Зонирование, обстановка приближенная к домашней. Обеспечить мониторинг индивидуальных потребностей до проведения процедуры планирования и закупки мягкого инвентаря.
3.6	Оснащение помещений современной мебелью, оборудованием,	До 01.04.2022	Директор	в соответствии с рекомендациями приказа

	техническими средствами			Минтруда России 24.11.2014 № 940н
4.	Содействие получателям социальных услуг в сохранении (восстановлении, установлении) родственных и иных социальных связей	Постоянно	Директор	
5.	Содействие получателям социальных услуг в получении медицинской помощи всех видов в медицинских организациях			
5.1.	Проведение диспансеризации ПСУ	01.01.2022-31.12.2022 1 раз в год в течение 30 дней	Департамент здравоохранения области ГАУСО «Кольчугинский дом милосердия»	
5.2.	Диспансерное наблюдение за состоянием здоровья лиц, страдающих хроническими заболеваниями, в целях своевременного выявления обострений заболевания врач-терапевт	Ежемесячно с отражением результатов в истории болезни		
5.3.	Обеспечение необходимыми лекарственными средствами, в том числе льготными лекарственными препаратами	Ежемесячно		

5.4.	Осмотр получателей социальных услуг специалистом по паллиативной помощи в ЦРБ соответствии с заключенным соглашением	Не реже 1 раза в три месяца		
5.5.	Проведение вакцинации получателей социальных услуг согласно Национального календаря прививок (АДСМ, пневмококковая инфекция, грипп, covid-19)	В течение года с ежеквартальным контролем итогов работы в соответствии с графиком		
5.6.	Стационарное лечение в профильных медицинских организациях	При наличии показаний к госпитализации		
5.7.	Обеспечение специализированной высокотехнологичной медпомощью	При наличии медицинских показаний и по результатам диспансеризации		
5.8.	Проведение лечебных мероприятий по профилактике остеопороза (сбалансированное питание, прием лекарственных препаратов, лечебная физкультура)	Ежедневно по назначению врача		
6.	Организация повышения профессионального уровня сотрудников, предоставляющих услуги гражданам в рамках СДУ	2021-2022г.		
6.1	Сиделка (помощник по уходу- обучение позиционированию, предупреждению пролежней)			по 300 часовой программе повышения квалификации
6.2	Мед. сестра, помощники по уходу (сиделка). Долговременный уход за			по 72-часовой программе повышения квалификации

	пожилыми и тяжелобольными.			
6.3	<p>Культурорганизатор</p> <p>Организация социокультурной реабилитации и досуга</p> <p>Музыкальная терапия для людей старшего возраста.</p>			<p>по 36-часовой программе повышения квалификации</p> <p>36 часов</p>
7.	Мероприятия, обеспечивающие безопасность			
7.1	Внеплановые инструктажи с уходовым персоналом по соблюдению принципов безопасного оказания услуг.	01.06.2022г.	<p>Ответственный за уход</p> <p>Специалист по кадрам</p>	Требование к спец. одежде, внешнему виду, обучение по использованию кресла-коляски (монтаж,демонтаж)
8.	Мониторинг контроля качества внедрения СДУ			
8.1	Разработка формы анкеты контроля качества внедрения СДУ.	До 01.06.2022г.	<p>Директор</p> <p>Старшая медсестра</p>	
8.2	Проведение мониторинга контроля качества внедрения СДУ в учреждении	Ежеквартально	<p>Директор</p> <p>Старшая медсестра</p>	
8.3	Внесение изменений в ИПУ на основании результатов мониторинга	В течение 10 дней после проведения мониторинга	<p>Директор</p> <p>Старшая медсестра</p>	
8.4	Подготовка аналитического отчета по результатам создания и внедрения СДУ в учреждении	Ежеквартально	<p>Директор</p> <p>Старшая медсестра</p>	